

### **Webinar vermittelt Talentstrategien für wirtschaftlich schwierige Zeiten**

#### ***Cegid-Webinar wirft einen tieferen Blick auf die „HR-Realities 2022“-Studie der Fosway Group und die daraus gezogenen Lehren für HR-Teams, die Qualifikations-Herausforderungen meistern wollen***

**Köln, 25.01.2023 – Um ihr Unternehmen zukunftssicher aufzustellen, sehen 95 % der Personaler die Bewältigung von Qualifikationslücken derzeit als ihre wichtigste Aufgabe. Dies geht aus der Studie „HR Realities 2022“ der Fosway Group hervor, die von Cegid, einem führenden Anbieter von Cloud-Business-Management-Lösungen für das Finanzwesen (Treasury, Steuern, ERP), das Personalwesen (Gehaltsabrechnung, Talentmanagement), CPAs, den Einzelhandel und andere unternehmerische Bereiche, in Auftrag gegeben wurde.**

Die technologische Entwicklung schreitet so schnell voran, dass die Entwicklungsfähigkeit der Mitarbeitenden wichtiger ist, denn je. Für Personalabteilungen bedeutet dies eine neue Sicht auf Arbeit an sich einzunehmen und den Schwerpunkt auf Umschulungs- und Weiterbildungsangebote zu legen. Im Ranking sehen die Befragten im Personalbereich neben dem Re- und Up-Skilling die Freisetzung aller Potenziale der Mitarbeitenden als essenziell an, gefolgt von der Ermöglichung lebenslangen Lernens und flexiblen Arbeitens.

#### **Employee Experience weniger im Fokus**

Einst als Unterstützung für andere Abteilungen hat sich die Rolle der Personalabteilungen hin zu einer zentralen, strategischen Instanz mit großem Einfluss auf das Geschäftsergebnis entwickelt. Fosways Studie zeigt, dass wenngleich HR-Experten die Employee Experience als sehr wichtig für den Erfolg ihrer HR-Arbeit bewerten, werden sie auf Führungsebene von nur 24 % der Unternehmen vollständig bei einer Verbesserung der Experience unterstützt. 41 % unterstützen die Maßnahmen immerhin weitestgehend, 27 % teilweise und 8 % nicht.

Rund die Hälfte der befragten HR-Organisationen schätzen ihre Employee Experience bereits als gut oder exzellent ein (52 %), 48 % hingegen als durchschnittlich oder schlecht. Besonders Ansätze für flexible Arbeit sollen 2023 vorangetrieben (56 %), die Vielfalt und Chancengleichheit gestärkt (49 %) und Karrierewege ausgebaut werden (48 %).

„In einer rückläufigen Wirtschaft, in der es an Fachkräften mangelt, ist es entscheidend, nicht nur die Geldbeutel, sondern auch die Herzen der Mitarbeitenden zu erreichen, um sie zu binden“, so Lars Börgeling, Director Customer Operations DACH bei Cegid. „Unternehmen sollten im Zuge der aktuellen gesellschaftlichen Herausforderungen drei Bereichen Priorität einräumen: Zum einem regelmäßigen Mitarbeiterbefragungen, um Vertrauen aufzubauen und Problematiken zu erkennen, bevor sie entstehen. Zweitens dem Financial Wellbeing, indem der Belegschaft neben finanziellen Anreizen beispielsweise auch Finanz-Schulungen angeboten werden. Und zuletzt der Bildung und Entwicklung der Belegschaft, indem Coachingprogramme forciert und interne Mobilität gestärkt werden.“

#### **Methodik der Studie:**

Von Mai bis September 2022 befragte Fosway Group im Auftrag von Cegid 311 HR-Entscheider in Europa. Weitere Ergebnisse stehen [hier zum Download](#) zur Verfügung.

## Über Cegid

In einer sich schnell verändernden Arbeitswelt unterstützt Cegid Talentsoft Unternehmen dabei, HR neu zu denken und diesen einen Wettbewerbsvorteil durch nachhaltige HR-Transformation zu verschaffen. Cegid Talentsoft ist die cloudbasierte Human-Capital-Management-Plattform von Cegid. Mit mehr als 2.000 Installationen betreut der Konzern internationale Kunden aus den verschiedensten Branchen.

Cegid ist ein führender Anbieter cloudbasierter Business-Management-Lösungen für Fachleute in den Bereichen Finanzwesen (Treasury, Steuern, ERP), Personalwesen (HCM, Talentmanagement, Gehaltsabrechnung), Rechnungswesen, Einzelhandel, aber auch für kleine und mittlere Unternehmen. Mit einem Full-Cloud-Geschäftsmodell versteht sich Cegid als Innovationstreiber und unterstützt Unternehmen jeder Größe bei der Digitalisierung – für ein einzigartiges Kundenerlebnis lokal wie global. Dank innovativer und zielgerichteter Lösungen können Kunden ihr Potenzial voll ausschöpfen. Das Unternehmen verbindet einen vorausschauenden und pragmatischen Geschäftsansatz mit dem Know-how über neue Technologien und einem einzigartigen Verständnis von Regularien und Compliance-Richtlinien.

Cegid beschäftigt 4.400 Mitarbeiter und vertreibt seine Lösungen in 130 Ländern. Das Unternehmen erzielte im Jahr 2021 einen Umsatz von 632 Millionen Euro. Seit März 2017 führt Pascal Houillon als CEO die Geschäfte.

Weitere Informationen unter [www.cegid.de](http://www.cegid.de)

### Cegid in den sozialen Netzwerken:



### Pressekontakt:

#### ELEMENT C

Tatjana Ramerth

[t.ramerth@elementc.de](mailto:t.ramerth@elementc.de)

089 72013715

## Über Fosway Group

Die Fosway Group ist Europas führender HR-Branchenanalyst mit Schwerpunkt auf Next Gen HR, Talent und Learning. Gegründet 1996, sind wir bekannt für unsere einzigartige europäische Forschung, unsere Unabhängigkeit und unsere Integrität. Und genau wie die römische Straße, von der wir unseren Namen haben, werden Sie feststellen, dass wir ungewöhnlich direkt sind. Wir haben kein persönliches Interesse an der Wahl Ihrer Lieferanten oder Berater. Ganz gleich, ob Sie eine unabhängige Untersuchung, eine spezifische Beratung oder einen kritischen Freund suchen, der den Marktrummel durchschaut - wir können Ihnen sagen, was Sie wissen müssen, um erfolgreich zu sein. Sprechen Sie noch heute mit uns unter +44 (0) 207 917 1870 oder über [info@fosway.com](mailto:info@fosway.com), oder besuchen Sie uns unter [www.fosway.com](http://www.fosway.com).