

Cegid ernennt Lars Börgeling zu neuem Geschäftsführer DACH

Mit Lars Börgeling setzt das Unternehmen seinen Erfolgskurs fort und arbeitet an der Ausweitung seines Produktportfolios

Köln, 13.09.2022 – Lars Börgeling übernimmt ab sofort die Position des Geschäftsführers DACH bei Cegid, einem führenden Anbieter cloudbasierter Business-Management-Solutions. Mit ihm möchte das Unternehmen sein schnelles Wachstum im deutschsprachigen Raum erfolgreich fortsetzen sowie den Ausbau der bestehenden HR-Lösung ‚Cegid-Talentsoft‘ vorantreiben. In seiner neuen Funktion berichtet Börgeling an den Head of Cegid HCM Business Unit.

Wachstumskurs fortsetzen

Cegid ist mit seinen Management-Lösungen für die Bereiche Finanzwesen (Treasury, Steuern, ERP), Personalwesen (Talentmanagement, Gehaltsabrechnung), Rechnungswesen und Einzelhandel einer der größten und am schnellsten wachsenden Softwareanbieter. Börgeling erklärt: „In Frankreich ist Cegid sehr bekannt. Entsprechend ist es zum einen mein Ziel, die Markenbekanntheit von Cegid im deutschsprachigen Raum zu steigern. Zum anderen möchte ich mit meinem Team die Expertise von Cegid im HCM-Bereich mithilfe neuer Lösungen im DACH-Markt weiter auszubauen.“

Weiterentwicklung von ‚Cegid-Talentsoft‘-Solution

„Mit den diesjährigen Übernahmen von Wityfitt, einer Lösung zur Analyse und Verbesserung der Mitarbeiterzufriedenheit, Notilus, einer Software zur Dienstreisebuchung und Reisekostenabrechnung, sowie VisualTime, das eine verbesserte Zeiterfassung sicherstellt, konnte Cegid bereits weitere strategische Zukäufe zur Stärkung seines HCM- und Finance-Portfolios tätigen. Diese Bündelung von Ressourcen und Kompetenzen wird sich auch auf die Weiterentwicklung unseres Produkts ‚Cegid-Talentsoft‘ auswirken. Cegids strategische Planung basiert derzeit sowohl auf externem als auch internem Wachstum. Davon werden insbesondere unsere Kunden profitieren.“, so Lars Börgeling, Geschäftsführer DACH bei Cegid.

Langjährige Erfahrung mit Talent-Management-Lösungen

Mit einem Erfahrungsschatz von über 10 Jahren im Talent-Management-Solutions-Bereich leitet Lars Börgeling bereits seit Mai diesen Jahres das operative DACH-Geschäft von Cegid. Börgeling wechselte 2018 zu Talentsoft, das 2021 von Cegid übernommen wurde. Dort verantwortete er zuletzt die Bereiche Solution Engineering DACH und Nordamerika. Zuvor war er unter anderem für das HR-Tech-Unternehmen Lumesse und den amerikanischen Personal-Dienstleister KellyOCG tätig.

Über Cegid

In einer sich schnell verändernden Arbeitswelt unterstützt Cegid Talentsoft Unternehmen dabei, HR neu zu denken und diesen einen Wettbewerbsvorteil durch nachhaltige HR-Transformation zu verschaffen. Cegid Talentsoft ist die cloudbasierte Human-Capital-Management-Plattform von Cegid. Mit mehr als 2.000 Installationen betreut der Konzern internationale Kunden aus den verschiedensten Branchen.

Cegid ist ein führender Anbieter cloudbasierter Business-Management-Lösungen für Fachleute in den Bereichen Finanzwesen (Treasury, Steuern, ERP), Personalwesen (HCM, Talentmanagement, Gehaltsabrechnung), Rechnungswesen, Einzelhandel, aber auch für kleine und mittlere Unternehmen. Mit einem Full-Cloud-Geschäftsmodell versteht sich Cegid als Innovationstreiber und unterstützt Unternehmen jeder Größe bei der Digitalisierung – für ein einzigartiges Kundenerlebnis lokal wie global. Dank innovativer und zielgerichteter Lösungen können Kunden ihr Potenzial voll ausschöpfen. Das Unternehmen verbindet einen vorausschauenden und pragmatischen Geschäftsansatz mit dem Know-how über neue Technologien und einem einzigartigen Verständnis von Regularien und Compliance-Richtlinien.

Cegid beschäftigt 4.400 Mitarbeiter und vertreibt seine Lösungen in 130 Ländern. Das Unternehmen erzielte im Jahr 2021 einen Umsatz von 632 Millionen Euro. Seit März 2017 führt Pascal Houillon als CEO die Geschäfte.

Weitere Informationen unter www.cegid.de

Cegid in den sozialen Netzwerken:



Pressekontakt:

ELEMENT C

Tatjana Ramerth

t.ramerth@elementc.de

089 72013715